



IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

L'anno 2011, il giorno 06 Dicembre alle ore 10,00

VISTO il CCNL/95 - il CCNI/99 - il CCNL 24/07/2003 - il CCNL 29/11/2007-il CCNL 23/01/2009 - l'Accordo Nazionale del 18/11/ 2009 e l'intesa Nazionale del 31/05/2011.

VISTO il POF deliberato dal Collegio dei Docenti il 26/10/2011 con delibera n°9 per le attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento e quelle organizzative e gestionali proposte dal D.S. riferite all'a.s. 2011/2012;

VISTA la delibera n° 2 del Consiglio d'Istituto del 27/10/2011;

VISTA la delibera del Collegio Docenti del 28/10/2009 relativa all'art. 28;

VISTA la delibera del Collegio Docenti del 30/11/2009 relativa all'art. 33;

VISTA l'ipotesi del piano delle attività del Personale A.T.A. presentato dal D.S.G.A

VISTO l'art. 54 del D.lgs n° 150/2009;

VISTE le risorse della scuola disponibili per l'a.s. 2011/2012 sui capitoli di competenza e gli importi dell'assegnazione del MOF a.s. 2011/2012 comunicati con nota MIUR Prot n° 7451 del 14 ottobre 2011;

VISTI gli organici del personale docente ed ATA.

viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Liceo Classico "Amedeo di Savoia" di Tivoli.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione Tecnico Finanziaria e illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

A) Per la parte pubblica:

il D.S. Prof. Roberto BORGIA

Firmato Roberto Borgia

B) Per la RSU d'Istituto:

Prof.ssa Maria Rosaria CELLI

Firmato Maria Rosaria Celli

Sig.ra Marcella MALATESTA

Firmato Marcella Malatesta

Sig.ra Manuela POGGI

Firmato Manuela Poggi

C) Le Rappresentanze Sindacali Territoriali di categoria:

CGIL

UIL

CISL

SNALS

GILDA -UNAMS

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale Docente e A.T.A. dell'istituzione scolastica" Liceo Classico Amedeo di Savoia di Tivoli".
2. Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2011/2012 e/o nuova negoziazione.
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti., qualora ci siano variazioni delle risorse previste in tabella 1.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra la richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro dieci giorni successivi la richiesta, di cui al comma 1, per definire l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Art. 3 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
2. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art.4 – Assemblee

1. Per le assemblee in cui è coinvolto il personale ATA, se la partecipazione è totale,viene stabilito un numero di due Collaboratori Scolastici per la vigilanza dell'ingresso per
2. l'accesso alle due sedi; i nominativi verranno estratti a sorte, garantendo una rotazione.

Art.5 – Aggiornamento ATA

1. Le parti si impegnano a favorire la partecipazione del personale ATA a corsi di aggiornamento in orario di servizio a rotazione.
2. Verrà garantita la presenza di quattro collaboratori scolastici tra Centrale e Succursale e di almeno un assistente amministrativo.

TITOLO TERZO –TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER PRESTAZIONI

AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.

Art.6– Risorse utilizzabili

1. Le risorse utilizzabili per le attività sono quelle indicate nella tabella **1**

Art.7 – Attività finalizzate e criteri

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base dell'esigenze organizzative e didattiche che derivano dall'attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF, nonché dal piano annuale delle attività del personale docente dal piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono state assegnate, detratta la quota del DSGA, secondo il criterio pro-quota, al personale Docente: **€43.996,28** , al personale ATA: **€16.209,20**.
2. I progetti e le attività da retribuire, con le risorse messe a disposizione per l'a.s. 2011/2012 sono quelle indicate nelle tabelle **2-3-4-5-6**. Per la partecipazione al progetto o attività o funzione o Incarico Specifico occorre, nella eventuale scelta fra più docenti o fra più ATA, che presentano la stessa richiesta, graduati secondo i seguenti criteri:
 - Disponibilità
 - Privilegiare i Docenti e gli ATA che non abbiano svolto tale specifica attività per permettere che eventuali esperienze siano ripartite tra tutti i Docenti stessi o tra tutti gli ATA stessi
 - Eventuali titoli posseduti per lo svolgimento di determinate attività
 - Anzianità di servizio di ruolo.

Art.8– Criteri di retribuzione e utilizzazione del personale impegnato nello svolgimento delle attività aggiuntive personale docente ed ATA.

1. Il personale docente che partecipa ai progetti e attività,previste dall'art.88 lettere a)-d)-k)-l) del CCNL 29/11/2007, è retribuito in modo forfettario; le attività di insegnamento frontali sono retribuite con un compenso orario come da tabelle allegate. Il personale ATA è retribuito in modo forfettario se l'attività è svolta durante le ore di servizio, in misura oraria se svolta oltre l'orario di servizio.
2. Chi svolge le Funzioni Strumentali è destinatario di incarichi specifici non può percepire compensi per le medesime attività con le risorse previste dal presente contratto.
3. L'accesso al F.I. va garantito in quote,lordo Stato, non superiori al massimo come indicato:
 1. **Docenti** € 4.400,00 comprensivo della Funzione Strumentale.
Escluso compenso per Corsi di Recupero,
attività compl. Di Educ.Fisica e
finaziam.specifici.
 - **AA. E AT** € 2.500,00 comprensivo dell' Inc. Specifico art.47 lettera
b)
CCNL 4/07/2003.
 - **C.S.** €2.000,00 comprensivo dell' Inc. Specifico. Art.47 lettera
b)
CCNL 4/07/2003.

Art. 9 – Docenti Collaboratori

1. Sono individuati n° 2 Collaboratori del D.S. ai quali è riconosciuto un compenso forfettario.
2. Il relativo copenso è a carico del FIS, come indicato nella tabella 2

Art. 10 – Corsi di recupero

1. Per quanto concerne i Corsi di recupero, vale la programmazione deliberata dal Collegio dei docenti.

Art.11 – Funzioni Strumentali

1. Le Funzioni Strumentali definite in numero di 6 sono retribuite come da tabella 5

Art. 12 - Ore aggiuntive attività complementari di Educazione Fisica

1. Ai sensi della nota ministeriale Prot. n° 7451 del 14/10/2011 e n° 7482 del 17/10/2011, viene assegnato ai docenti di Educazione Fisica un finanziamento pari a **7.308,71** lordo Stato, tabella 4. La retribuzione oraria prevista ed aumentata del 10% per ciascun docente è calcolata tenendo conto dello stipendio tabellare in godimento. La liquidazione del compenso avverrà come tutte le attività aggiuntive che verranno svolte nell'a.s. 2011/2012.

Art. 13 – Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta, secondo i criteri indicati nell'art.7 del presente contratto, gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il compenso accessorio.
2. Nell'atto del conferimento dell'incarico sono indicate, oltre ai compiti e gli obiettivi assegnati anche il compenso spettante ed i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

Art. 14 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive svolte in aggiunta all'orario d'obbligo saranno retribuite con compensi orari imputabili al FIS.
2. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione sono retribuite con compensi forfettari.
3. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS possono essere remunerate con recuperi compensativi.

Art.15 – Orario di servizio del personale ATA

1. L'orario di servizio del personale ATA per tutti i profili è effettuato per 6 ore su 6 giorni, come sotto riportato:

Assistenti amministrativi	8 – 14	4 unità	6 giorni
Assistenti Tecnici	8 – 14	1 unità	6 giorni
Collaboratori Scolastici	7,50 - 13,50	2 unità	6 giorni
Collaboratori Scolastici	8 – 14	5 unità	4 giorni
Collaboratori Scolastici	8,15 – 14,15	5 unità	2 giorni
Collaboratore Scolastico	8 – 14	1 unità	6 giorni
Collaboratore Scolastico	8 – 14	1 unità	5 giorni
Collaboratore Scolastico	8,15 – 14,15	1 unità	1 giorno
2. Il servizio oltre le 6 ore è garantito con l'attività estensiva.

Art. 16 – Incarichi specifici

1. Su proposta del D.S.G.A. e visto che nell'istituto vi è un solo Assistente Amministrativo e un solo Collaboratore Scolastico a cui assegnare incarico specifico sulla base dell'art. 47 lettera b) del CCNL 24/07/2003, il D.S. conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri: disponibilità degli interessati, comprovata professionalità specifica richiesta. La somma restante è ripartita tra tutto il personale ATA dell'Istituto per €218,60 cadauno. Gli incarichi sono definiti come da talella 6

TITOLO QUARTO – NORME GENERALI

Art.15– Prefestivi e sospensione dell'attività didattica

1. Nei periodi di sospensione dell'attività didattica, previa delibera di chiusura del Consiglio d'Istituto, il personale ATA può fruire della chiusura prefestiva utilizzando l'attività estensiva a recupero, o ferie.

/ * / * / * / * / * /



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
LICEO GINNASIO STATALE
"AMEDEO DI SAVOIA"

Via Tiburto, 44 00019 TIVOLI (RM) – Tel. 0774/313330 – Fax 0774/318042 –
Email:rmpc02000g@istruzione.it <http://www.liceoclassicotivoli.it>
C.M. RMPC02000G - C.F. 86003110581

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art.40 del D.Lgs n° 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. L.vo n° 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria;

VISTA la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n° 57093 del 30/11/2000;

VISTA la C.M. n° 109 dell' 11/06/2001 e la nota prot. n° 367 del 27/07/2001;

VISTO l'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. 29/11/2007;

VISTA la bozza di contratto integrativo di questo istituto siglato in data 06/12/2011 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo d'istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del C.C.N.L. del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art 4 comma 2 del C.C.N.L. comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 e dalle somme derivanti dalle economie a.s. 2010/2011;

CONSIDERATO inoltre che le suddette somme trovano allocazione negli stanziamenti del programma annuale per l'esercizio finanziario 2012

Dichiara che:

- Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 06/12/2011 ammontano complessivamente ad **111.778,91** (Lordo Stato) - **84234,36** (Lordo dipendente) come appresso illustrato:

	Lordo St.	Lordo Dip.
-Fondo istituto calcolato in base all'art.85 C.C.N.L.2007 come modificato dalla sequenza Contr. siglata l'8/04/2008	€ 82.825,27	62.415,48
-Finanziamento funzioni strumentali	€ 7.234,51	5.451,78
-Finanziamenti incarichi specifici	€ 6.449,90	4.860,52
-Finanziamento ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	€ 7.308,71	5.507,70
-Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero(economie a.s. precedente – quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 7.409,15	5.583,38
-Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (fondi guida ciclomotore – patentino)	€ 551,37	415,50

- I) I finanziamenti specifici saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF e oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data 03/12/2011 con le R.S.U.;

Personale docente

	Risorse anno scolastico 2011/12	
	Lordo St.	Lordo Dip.
Particolare impegno professionale in "aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88, comma2, lettera a C.C.N.L.29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 5.944,96	4.480,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 26.290,88	19.812,28
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 10.286,24	7.751,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del D.S. (art. 88, comma2, lettera f C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 4.087,16	3.080,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art.88, comma 2, lettera g C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 10.241,10	7.717,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33, C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 7.234,51	5.451,78
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87, C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 7.308,70	5.507,70
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 9.493,19	7.153,88
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	€ 80.886,74	60.954,64

Personale ATA

	Risorse anno scolastico 2011/12	
	Lordo St.	Lordo Dip.
Prestazioni aggiuntiva del personale ATA (art. 88, comma2, lettera e C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 21.509,60	16.209,20
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Compenso per la sostituzione del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 2.932,67	2.210,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Compensi DSGA (art.89, C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art.3		

Errore. Il numero non può essere rappresentato nel formato specificato.

della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	0,00	0,00
Incarichi specifici (art.47 C.C.N.L. 29/11/200 comma 1, lettera b come sostituito dall'art.1della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	6.449,90	4.860,52
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 C.C.N.L. 29/11/2007)	€	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera 1) C.C.N.L. 29/11/2007)	€	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€	30.892,17	23.279,72
 TOTALE COMPLESSIVO GENERALE	€	111.778,91	84.234,36

Le risorse finanziarie impegnate pari a **€ 111.778,91** (Lordo Stato) - **84234,36** (Lordo Dipendente) sono coerenti con le attività indicate nel POF. La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 06/12/2011, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE S.G.A.
(Paola Di Rienzo)

Tabella n. 1	Budget M. O. F. a.s. 2011/2012
---------------------	---------------------------------------

Nota MIUR Prot.n. 7451 del 14/10/2011 e Nota MIUR Prot. n.7592 del 25/10/2011 90.846,92

1 F.I.S. (art.4 del Ccni 23/01/2009)
n.37 docenti - n. 15 ATA organico di diritto

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
n. 1 punto di erogazione di servizio	€ 4.056,00	€ 3.056,52
n.37 docenti + n.15 ATA x 802 L.St. x 604,37 L.Dip.	€ 41.704,00	€ 31.427,24
n. 37 docenti x 857 L.St. X 645,82 L.Dip.	€ 31.709,00	€ 23.895,34
Totale 1	<u>€ 77.469,00</u>	<u>€ 58.379,10</u>
economie anno precedente	€ 5.356,27	€ 4.036,38
Totale 2	<u>€ 82.825,27</u>	<u>€ 62.415,48</u>
Indennità di Direzione lett.d 650+lett.e 52x30=1560	€ 2.932,67	€ 2.210,00
Totale 3	<u>€ 79.892,60</u>	<u>€ 60.205,48</u>

2 Funzioni Strumentali (Intesa Nazionale 31/05/2011)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
quota base	€ 3.048,70	€ 2.297,44
n. 37 docenti	€ 4.185,81	€ 3.154,34
	<u>€ 7.234,51</u>	<u>€ 5.451,78</u>

3 Incarichi Specifici (Intesa Nazionale 31/05/2011)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
n.14 ATA	€ 4.037,74	€ 3.042,76
Totale 1	<u>€ 4.037,74</u>	<u>€ 3.042,76</u>
economie anno precedente	€ 2.412,16	€ 1.817,76
Totale 2	<u>€ 6.449,90</u>	<u>€ 4.860,52</u>

Budget a.s. 2011/2012 **Attività complementari di Educazione Fisica**

2 Attività complementari di Educazione Fisica

Nota MIUR Prot.n. 7482 del 17/10/2011 7.308,71
(Intesa Nazionale 31/05/2011)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
n.23 classi x 317,77	€ 7.308,71	€ 5.507,70
Totale 1	<u>€ 7.308,71</u>	<u>€ 5.507,70</u>

N.B. Quota totale per addetto: 60205,48:52 (organico fatto) = 1.157,80

DOCENTI : € 1157,80x 38 = **43996,28** - ATA € 1157,80 x 14 = **16209,20**

TABELLA n. 2 Impegni: F.I.S.

Docenti

Fis Totale € 60.205,48 : 52 = € 1157,80 x 38 Docenti = € 43.996,28 *loro dipendente*

	Progetti/Attività	Pers.	C. Forfettario	Pers.	C. ore frontali	Attività di cui
		Imp.	F. I. S.	Imp.	F. I. S.	art.88 co 2 lett.:
1	Educazione alla Salute	1	910			k)
3	Informatica pagina web	1	192,5			k)
5	Pot.Scritt: la Repubblica	2	1680			d)
6	Pot.Scritt: Albo Scuole	2	1575			d)
7	Orientamento Scuola M.	1	350	5(°)	1120	d)-b)
8	Incontro autore: biennio	7	857			d)
8	Incontro autore: triennio	2	787			d)
10	Scuola Teatro.....(Xediz)	5	910			d)
12	Conoscere il cinese	1	70			d)
14	Orientamento Universitario	2	682,5			k)
15	Corsi di recupero			38(*)	19812,28	c)
19	Politica ed economia	1	595	(°)	1190	d)
21	Olimpiadi della Matematica	5	262,5	(°)	787,5	d)
22	Val.ne ecc.ze-Certamen Cic.2012	1	52,5	(°)	490	d)
23	Tivoli città d'Arte e di Cutura	1	262,5			k)
24	Invito a Teatro	2	385			k)
26	Viaggio memoria Polonia 2011	1	52,5	(°)	140	d)
27	Prove Invalsi	12	1155			l)
28	Certamen Primus int. Par	5	157,5			k)
29	Cinema e Storia	2	560	(°)	752,5	d)
30	Giornalino di Educ.Fisica	2	787,5			k)
A3	Rapporti con Enti esterni	1				k)
A3	Collaboratori D.S.	2	3080			f)
A3	Coordinatori Classe	23	4025			k)
A3	Predisposiz.materiale C.Elett.	2	315			k)
	<u>Totali</u>		19704		24292,28	
	<u>Totale FIS</u>		43996,28			

NB (°) quota oraria € 35,00

(*) quota oraria € 50,00

TABELLA n. 3 Impegni: F.I.S. A. T. A.
--

Fis Totale € 60.205,48 : 52 = € 1157,80 x 14

16.209,20

Prestazioni di Lavoro oltre l'orario di obbligo					
				imp.to orario	
1	Assistenti Amministrativi	4		14,5	1392
2	Assistente Tecnico	1		14,5	348
3	Collaboratori Scolastici	9		12,5	2700
	Totali	14			4440
Intensificazione di prestazioni lavorative retribuite con compensi forfettari					
	Assistenti Amministrativi e Tecnico				
1	Supporto nuove tecnologie	4			400
2	sostituzione coll.assenti	4			1600
3	Lavori Str.sist.archivio	4			400
4	Collab.ne a corsi,progetti,att.	4			239,2
5	Fess. Oraria per attiv.progett	5			600
5	Attività di sost.al POF	1			809,8
	Totali				4049
	Collaboratori Scolastici				
1	sostituzione coll.assenti	9			4500
2	Lavori str.di manutenz.	9			610,2
4	Fess. Oraria per attiv.progett	9			1800
5	Lavori Str.di pulizia	9			810
	Totali				7720,2
	Impegno Totale F.I.S.				<u>16209,2</u>

Tabella n. 4 - Altri Fondi

Docenti

1 Attività Compl. di Ed.Fisica	MIUR	5.507,70
2 Corsi di recupero	MIUR(economie anno precedente)	5.583,38
3 Fondi patentino	USP (economie anno precedente)	551,37 Lordo Stato

	Progetti/Attività	Pers.le	Compenso	Compenso	Totale
		Impeg.to	Forfettario	ore insegnamento	
P2	Educazione Stradale	1	551,37		551,37
P11	Attività Sportiva Scolast.	3	(*)	5507,7	5507,7
P15	Corsi di recupero	38	(*)	5583,38	5583,38

N.B. (*) come da art. 11
presente contratto

(*) quota oraria € 50,00

TABELLA n.5 Impegni: Funzioni Strumentali
--

Somma disponibile (lordo dipendente)

€ 5.451,78

	Progetti/Attività	Pers.	C. Forfettario	Attività di cui
		Imp.		art.88 comma e lett.:
7	Orientamento Scuola M.	5	4751,78	k)
A3	Rapporti con Enti esterni	1	700	k)
	<u>Totali</u>		5451,78	
	<u>Totale FIS</u>		5451,78	



TABELLA n. 6 Impegni: INCARICHI SPECIFICI

Somma disponibile (Lordo dipendente)

€ 4.860,52

Incarichi Specifici

Assistenti Amministrativi		N°	Comp.
		unità	Forfett.
1	Collaborazione Referenti Progetti per attuazione POF (art.47 lettera b) CCNL 24/07/2003)	1	1418,6
2	Sostituzione DSGA e collab.per attuazione POF (art.2 comma 3 seq.contratt. 25/07/2007))	1	218,6
3	Sostituzione DSGA e collaboraz.elezioni OO.CC. (art.2 comma 3 seq.contratt. 25/07/2007))	1	218,6
4	Orientamento Scuola Media e Universitario (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
Totale 1			2074,4
Assistenti Tecnici			
1	Collaborazione tecnica con DS per funz.laborat. (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
Totale 2			218,6
Collaboratori Scolastici			
1	Pronto soccorso e primo intervento sede centrale (art.47 lettera b) CCNL 24/07/2003)	1	818,6
2	Pronto soccorso e primo intervento sede centrale (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
3	Pronto soccorso e primo intervento sede centrale (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
4	Pronto soccorso e primo intervento sede centrale (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
5	Pronto soccorso e primo intervento sede centrale (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
6	Pronto soccorso e primo intervento sede centrale (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
7	Pronto soccorso e primo intervento succursale (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
8	Pronto soccorso e primo intervento succursale (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
9	Pronto soccorso e primo intervento palestra (art.2 comma 2 seq.contratt. 25/07/2007)	1	218,6
Totale 3			2567,4
Totale Generale			4860,4



**MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
LICEO GINNASIO STATALE
"AMEDEO DI SAVOIA"**

**Via Tiburto, 44 00019 TIVOLI (RM) – Tel. 0774/313330 – Fax 0774/318042 –
Email:rmpc02000g@istruzione.it <http://www.liceoclassicotivoli.it>
C.M. RMPC02000G - C.F. 86003110581**

Prot. n. 3090 L7/ E 2

Tivoli 09/12/2011

All'ARAN
Al CNEL

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2011/2012

Premessa

In data 06/12/2011 il Dirigente Scolastico del Liceo Classico "Amedeo di Savoia" di Tivoli e le RSU di Istituto in assenza delle rappresentanze sindacali territoriali di categoria, presenti, peraltro, nelle tre sedute precedenti;

-**Visto** il POF dell'Istituzione scolastica, adottato dal Collegio dei docenti con delibera n° 9 del 26/10/2011, successivamente modificato con delibera n. 13 del 30/11/2011 e dal Consiglio di Istituto con delibera n.2 del 27/10 2011, successivamente modificato con delibera n.10 del 30/11/2011;

-**Considerato** l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S., per l'anno 2011/2012, per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 87 (attività complementari di educazione fisica), comunicato dal MIUR con nota protocollo n° 7451 del 14/10/2011;

-**Vista** la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA;

-**Visto** il piano delle attività del personale docente;

-**Visto** il piano delle attività del personale ATA;

hanno sottoscritto il contratto integrativo del personale dipendente dell'Istituto, redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lvo 165/2001, dal CCNL del 29/11/2007;

Il presente contratto dà continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Il contratto d'istituto interviene sulle materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed è finalizzato all'attuazione degli obiettivi posti dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno

scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi UE, fondi Miur, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. E' stata prevista un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.

L'uso delle risorse è stato prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del POF.

In riferimento agli obiettivi previsti dal POF, il contratto di istituto sottoscritto assicura lo svolgimento delle attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle seguenti aree: attività didattiche e di progetto, staff di direzione e servizi.

Si sottolinea quindi:

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2011/2012 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente e dalla contrattazione d'Istituto;

- che questa Istituzione Scolastica:

- promuove ed attua iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

- promuove ed attua iniziative atte a migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento
- non darà luogo alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma corrisponderà le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;

- liquiderà le attività incentivabili, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Il Contratto di istituto non prevede, quindi, in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Successivamente il contratto integrativo sarà sottoposto al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si attesta :

- di disporre in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 06/12/2011;
- di allegare alla medesima contrattazione:
 - il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
 - la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Roberto Borgia)